

Príklad, s. r. o. v likvidácii
Priemyselná 5, 821 09 Bratislava
IČO: 99000008

Do vlastných rúk
Peter Malý
Lesná 12, 900 28 Ivanka pri Dunaji

V Bratislave, dňa 5. 10. 2026

Vec: Výpoveď z pracovného pomeru

Týmto Vám v súlade s § 61 a § 63 ods. 1 písm. a) bodom 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dávame výpoveď z pracovného pomeru, ktorý vznikol na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 1. 2. 2025, na pracovnej pozícii predavač, z dôvodu zrušenia časti zamestnávateľa.

Na základe rozhodnutia konateľ a spoločnosti zo dňa 30. 9. 2026 sa ku dňu 31. 12. 2026 zrušuje táto časť zamestnávateľa: prevádzka v Trnave, Hlavná 10, v ktorej vykonávate prácu. Činnosť tejto časti sa ukončuje a neprechádza na iného zamestnávateľa.

Prevádzka sa zatvára pre ukončenie nájmu priestorov; jej činnosť zamestnávateľ nebude vykonávať na inom mieste.

Zamestnávateľ nemá možnosť Vás ďalej zamestnávať, a to ani na kratší pracovný čas, v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce (prevádzka Trnava, Hlavná 10).

Keďže Váš pracovný pomer ku dňu doručenia tejto výpovede trvá najmenej jeden rok a menej ako päť rokov, výpovedná doba je dva mesiace (§ 62 ods. 3 písm. a) Zákonníka práce).

Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení tejto výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca (§ 62 ods. 7 Zákonníka práce).

Počas výpovednej doby Vám na vyhľadanie nového miesta patrí pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden polden v týždni (§ 141 ods. 2 písm. i) Zákonníka práce). Pri skončení pracovného pomeru Vám vydáme potvrdenie o zamestnaní.

.....
za zamestnávateľa
Ing. Mária Kováčová, likvidátorka

Potvrdenie o prevzatí

Túto výpoveď zamestnanec prevzal do vlastných rúk dňa

.....
podpis zamestnanca
Peter Malý

Záznam o odmietnutí prevzatia (vyplní doručujúci)

Zamestnanec prijatie tejto písomnosti odmietol dňa o hod.

Miesto:

.....
doručujúci (meno a podpis)

.....
svedok (meno a podpis)