

DOHODA O ZRÁŽKACH ZO MZDY

uzatvorená podľa § 20 ods. 2 a § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Článok I Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Modelová spoločnosť 1, s. r. o., so sídlom Modelová 1, 811 01 Bratislava, IČO: 990000008, zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka č. 99001/B, v mene ktorej koná Ján Novák, konateľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Martin Horváth, nar. 12. 3. 1984, trvale bytom Modelová 3, 811 01 Bratislava

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

Článok II Pohľadávka

1. Zamestnanec dlhuje zamestnávateľovi sumu **1 000 €** (slovom: jedentisíc eur). Táto suma je ďalej označená ako „pohľadávka“.
2. Právny dôvod pohľadávky: pôžička poskytnutá na základe zmluvy o pôžičke zo dňa 1. 9. 2026

Článok III Zrážky zo mzdy

1. Na uspokojenie pohľadávky zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ zrážal z jeho mzdy mesačne sumu **100 €** (slovom: sto eur), a to prvýkrát zo mzdy za mesiac november 2026 a ďalej každý mesiac až do úplného uspokojenia pohľadávky. Posledná zrážka sa vykoná vo výške zostatku pohľadávky.
2. Zrazené sumy si zamestnávateľ ponechá na úhradu pohľadávky. Pohľadávka je v rozsahu vykonanej zrážky uhradená dňom výplaty mzdy, z ktorej bola zrážka vykonaná.
3. Zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy zamestnanca po zrážkach podľa § 131 ods. 1 Zákonníka práce, a to najviac v rozsahu, v akom by ich bolo možné vykonať pri výkone rozhodnutia (exekúcií) zrážkami zo mzdy; zamestnancovi musí zostať nezraziteľná základná suma. Ak dohodnutú mesačnú zrážku nemožno v tomto rozsahu vykonať celú, zrazí sa len suma, ktorú zraziť možno, a doba vykonávania zrážok sa primerane predĺži.
4. Poradie zrážok podľa tejto dohody sa spravuje dňom uzatvorenia tejto dohody (§ 131 ods. 7 Zákonníka práce).

5. Zamestnanec môže zostatok pohľadávky kedykoľvek uhradiť aj priamo. Zamestnávateľ v takom prípade bez zbytočného odkladu ukončí vykonávanie zrážok.

Článok IV

Zmena zamestnávateľa a skončenie pracovného pomeru

1. Ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru k inému zamestnávateľovi, zrážky podľa tejto dohody sa vykonávajú aj u nového zamestnávateľa a pohľadávka si zachováva poradie; povinnosť vykonávať zrážky vzniká novému zamestnávateľovi dňom, keď sa o nich dozvie od zamestnanca alebo od doterajšieho zamestnávateľa (§ 131 ods. 8 Zákonníka práce). Zamestnanec je povinný nového zamestnávateľa o tejto dohode bez zbytočného odkladu informovať.

Článok V

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda sa uzatvára v písomnej forme, ktorú vyžaduje § 20 ods. 2 Zákonníka práce.
3. Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých jeden dostane zamestnanec.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

V dňa

V dňa

.....
Zamestnávateľ
Modelová spoločnosť 1, s. r. o., Ján Novák,
konateľ

.....
Zamestnanec
Martin Horváth