

DOHODA O PRÁCI Z DOMÁCNOSTI

formou telepráce – dodatok č. 1 k pracovnej zmluve, uzatvorený podľa § 52 ods. 4 a § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Článok I Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Modelová spoločnosť 1, s. r. o., so sídlom Modelová 1, 811 01 Bratislava, IČO: 99000008, zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka č. 99001/B, v mene ktorej koná Ján Novák, konateľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Peter Kováč, nar. 12. 3. 1982, trvale bytom Modelová 2, 811 01 Bratislava

(ďalej len „zamestnanec“)

(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

Článok II Úvodné ustanovenia

1. Zmluvné strany uzatvorili dňa 1. 1. 2026 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa prácu na pozícii účtovník (ďalej len „pracovná zmluva“).
2. Touto dohodou sa zmluvné strany dohodli na zmene pracovnej zmluvy tak, že zamestnanec bude za podmienok uvedených v tejto dohode pravidelne vykonávať prácu, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, z domácnosti formou telepráce, teda s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku (§ 52 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce).

Článok III Miesto a rozsah práce z domácnosti

1. Domácnosťou zamestnanca, z ktorej bude vykonávať prácu, je miesto na adrese Modelová 2, 811 01 Bratislava.
2. Zamestnanec bude vykonávať prácu z domácnosti v tomto rozsahu: dva pracovné dni v týždni, spravidla v pondelok a v piatok. V ostatnom pracovnom čase vykonáva prácu na pracovisku zamestnávateľa podľa pracovnej zmluvy.
3. Zmluvné strany dohodli prácu z domácnosti podľa tejto dohody na neurčitý čas s účinnosťou odo dňa 1. 11. 2026.

Článok IV

Pracovný čas

1. Pri práci z domácnosti platí rozvrhnutie pracovného času určené zamestnávateľom rovnako ako pri práci na pracovisku, vrátane začiatku a konca pracovného času a prestávok v práci.
2. Zamestnanec je v pracovnom čase dosiahnuteľný telefonicky a cez pracovný e-mail a komunikačnú aplikáciu zamestnávateľa.
3. Zamestnanec zaznamenáva začiatok a koniec odpracovaného času spôsobom určeným zamestnávateľom tak, aby zamestnávateľ mohol viesť evidenciu pracovného času.

Článok V

Pracovné prostriedky a náhrada výdavkov

1. Zamestnávateľ zabezpečí a pravidelne udržiava pracovné prostriedky potrebné na prácu z domácnosti, pri telepráci najmä technické vybavenie a programové vybavenie vrátane jeho inštalácie; ide najmä o: notebook, monitor, slúchadlá, mobilný telefón, prístup cez VPN. Tieto prostriedky zostávajú vo vlastníctve zamestnávateľa a zamestnanec ich pri skončení práce z domácnosti alebo pracovného pomeru bez zbytočného odkladu vráti.
2. Zamestnávateľ uhrádza zamestnancovi preukázateľne zvýšené výdavky spojené s používaním vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov potrebných na prácu z domácnosti (§ 52 ods. 8 písm. c) a § 145 ods. 2 Zákonníka práce). Zamestnanec ich vyúčtuje za každý kalendárny mesiac do 5. dňa nasledujúceho mesiaca a zamestnávateľ ich uhradí v najbližšom výplatnom termíne.

Článok VI

Ochrana údajov, technické problémy a bezpečnosť práce

1. Zamestnávateľ zabezpečuje ochranu údajov, ktoré sa spracúvajú a používajú pri práci z domácnosti, najmä pokiaľ ide o programové vybavenie, a informuje zamestnanca o obmedzeniach používania technického vybavenia a programového vybavenia a o následkoch ich porušenia.
2. Zamestnanec je povinný dodržiavať pokyny zamestnávateľa na ochranu údajov vrátane interného predpisu: Smernica o informačnej bezpečnosti zo dňa 1. 3. 2026; chrániť pracovné prostriedky a prístupové údaje pred zneužitím, neumožniť prístup k údajom zamestnávateľa iným osobám vrátane členov domácnosti a bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi stratu alebo odcudzenie pracovného prostriedku alebo podozrenie z narušenia bezpečnosti údajov.
3. Zamestnanec je povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa o technických problémoch spojených s nefunkčnosťou technického vybavenia a programového vybavenia, o nefunkčnosti internetového pripojenia alebo o iných podobných príčinách, ktoré mu znemožňujú vykonávať prácu (§ 52 ods. 9 Zákonníka práce). V takom prípade postupuje podľa pokynov zamestnávateľa, ktorý mu môže určiť výkon práce na pracovisku zamestnávateľa.

4. Zamestnanec je povinný dodržiavať predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil, a vykonávať prácu z domácnosti len na mieste, ktoré je na to vhodné. Kontrolu podmienok výkonu práce v domácnosti zamestnanca môže zamestnávateľ vykonať len po predchádzajúcej dohode so zamestnancom.

Článok VII

Právo na odpojenie a rovnaké zaobchádzanie

1. Zamestnanec má právo počas nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni, ak mu nie je v tomto čase nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť alebo práca nadčas, počas čerpania dovolenky, sviatku, pre ktorý práca odpadla, a prekážky v práci nepoužívať pracovné prostriedky slúžiace na prácu z domácnosti. Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec v tomto čase odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn (§ 52 ods. 10 Zákonníka práce).
2. Zamestnanec vykonávajúci prácu z domácnosti sa nesmie zvýhodniť alebo obmedziť v porovnaní s porovnateľným zamestnancom s miestom výkonu práce na pracovisku zamestnávateľa (§ 52 ods. 11 Zákonníka práce).
3. Zamestnávateľ predchádza izolácii zamestnanca od ostatných zamestnancov, umožní mu vstup na pracovisko zamestnávateľa, ak je to možné, za účelom stretnutia sa s ostatnými zamestnancami, a umožní mu prístup k prehľbovaniu kvalifikácie rovnako ako porovnateľnému zamestnancovi na pracovisku zamestnávateľa (§ 52 ods. 8 písm. e) a f) Zákonníka práce).

Článok VIII

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia pracovnej zmluvy zostávajú nezmenené.
2. Túto dohodu možno meniť, dopĺňať alebo zrušiť len písomnou dohodou zmluvných strán.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane zamestnávateľ a jeden zamestnanec. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. 11. 2026.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Bratislave, dňa 5. 10. 2026

.....
Zamestnávateľ
Modelová spoločnosť 1, s. r. o., Ján Novák,
konateľ

.....
Zamestnanec
Peter Kováč