

[názov zamestnávateľa]
[sídlo zamestnávateľa]
IČO: [IČO zamestnávateľa]

Do vlastných rúk
[meno a priezvisko zamestnanca]
[adresa zamestnanca]

V, dňa

Vec: Okamžité skončenie pracovného pomeru

Týmto Vám v súlade s § 68 a § 70 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov oznamujeme, že okamžite končíme pracovný pomer, ktorý vznikol na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa [dátum uzavretia pracovnej zmluvy], na pracovnej pozícii [pracovná pozícia zamestnanca]. Pracovný pomer sa končí dňom doručenia tohto oznámenia.

[pri závažnom porušení pracovnej disciplíny:]

Dôvodom okamžitého skončenia je, že ste závažne porušili pracovnú disciplínu (§ 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce), a to týmto konaním:

[podrobný skutkový opis porušenia pracovnej disciplíny]

Týmto konaním ste porušili povinnosti podľa [porušené povinnosti (predpis a ustanovenie)]. K porušeniu došlo dňa [dátum, keď k porušeniu došlo]; zamestnávateľ sa o ňom dozvedel dňa [dátum, keď sa zamestnávateľ o dôvode dozvedel].

[pri právoplatnom odsúdení pre úmyselný trestný čin:]

Dôvodom okamžitého skončenia je Vaše právoplatné odsúdenie pre úmyselný trestný čin (§ 68 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce) – [úmyselný trestný čin] – rozsudkom, ktorý vydal [súd, ktorý vydal rozsudok] pod sp. zn. [spisová značka] a ktorý nadobudol právoplatnosť dňa [dátum právoplatnosti rozsudku]. Zamestnávateľ sa o právoplatnom odsúdení dozvedel dňa [dátum, keď sa zamestnávateľ o dôvode dozvedel].

[nepovinné – oboznámenie zamestnanca s dôvodom:]

S dôvodom okamžitého skončenia sme Vás oboznámili dňa [dátum oboznámenia zamestnanca s dôvodom] a umožnili sme Vám vyjadriť sa k nemu.

[ak bolo prerokované so zástupcami zamestnancov:]

Okamžité skončenie pracovného pomeru zamestnávateľ vopred prerokoval so zástupcami zamestnancov ([označenie zástupcov zamestnancov]) dňa [dátum prerokovania alebo doručenia žiadosti].

[ak zástupcovia zamestnancov v lehote neprerokovali:]

Písomnú žiadosť o prerokovanie okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnávateľ doručil zástupcom zamestnancov ([označenie zástupcov zamestnancov]) dňa [dátum prerokovania alebo doručenia žiadosti]. Keďže v lehote dvoch pracovných dní k prerokovaniu nedošlo, platí, že k prerokovaniu došlo (§ 74 Zákonníka práce).

[ak je zamestnanec členom zástupcov zamestnancov:]

Keďže patríte k zástupcom zamestnancov ([orgán alebo funkcia zamestnanca]), s okamžitým skončením pracovného

pomeru vopred súhlasili títo zástupcovia zamestnancov dňa [dátum udelenia súhlasu] (§ 240 ods. 9 Zákonníka práce).

Mzdu a ďalšie peňažné nároky Vám zamestnávateľ vyúčtuje a vyplatí v súvislosti so skončením pracovného pomeru a vydá Vám potvrdenie o zamestnaní podľa § 75 ods. 2 Zákonníka práce.

[nepovinné – výzva na vrátenie pracovných prostriedkov:] Vyzývame Vás, aby ste zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu vrátili zverené pracovné prostriedky: [pracovné prostriedky na vrátenie].

.....
za zamestnávateľa
[kto podpisuje za zamestnávateľa (meno a funkcia)]

[ak je zamestnanec mladistvý:] Na vedomie: [meno a adresa zákonného zástupcu], zákonný zástupca zamestnanca (§ 172 Zákonníka práce)

[potvrdenie o doručení – vyplní zamestnanec alebo doručujúci:]

Potvrdenie o prevzatí

Toto okamžité skončenie pracovného pomeru zamestnanec prevzal do vlastných rúk dňa

.....
podpis zamestnanca
[meno a priezvisko zamestnanca]

Záznam o odmietnutí prevzatia (vyplní doručujúci)

Zamestnanec prijatie tejto písomnosti odmietol dňa o hod.

Miesto:

.....
doručujúci (meno a podpis)

.....
svedok (meno a podpis)