

DOHODA O ZRÁŽKACH ZO MZDY

[pri dohode so zamestnávateľom:] uzatvorená podľa § 20 ods. 2 a § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

[pri dohode s iným veriteľom:] uzatvorená podľa § 551 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) v spojení s § 131 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Článok I Zmluvné strany

[pri dohode so zamestnávateľom:]

Zamestnávateľ:

[obchodné meno], so sídlom [ulica a číslo, PSČ, obec], IČO: [IČO], zapísaná v [obchodnom registri Okresného súdu ..., oddiel ..., vložka č. ...], v mene ktorej koná [meno a funkcia štatutára]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

[pri dohode s iným veriteľom:]

Veriteľ:

[meno a priezvisko], nar. [dátum narodenia], trvale bytom [ulica a číslo, PSČ, obec], bankové spojenie (IBAN): [IBAN]

(ďalej len „veriteľ“)

a

Zamestnanec:

[meno a priezvisko], nar. [dátum narodenia], trvale bytom [ulica a číslo, PSČ, obec]

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

[pri dohode s iným veriteľom:] Platiteľ mzdy zamestnanca: [platiteľ mzdy (zamestnávateľ zamestnanca)], so sídlom [sídlo platiteľa mzdy] (ďalej len „platiteľ mzdy“)

Článok II Pohl'adávk

1. Zamestnanec dlhuje [zamestnávateľovi / veriteľovi] sumu [výška pohľadávky (€)] (slovom: [výška pohľadávky (€)]). Táto suma je ďalej označená ako „pohľadávka“.
2. Právny dôvod pohľadávky: [právny dôvod pohľadávky]

Článok III

Zrážky zo mzdy

1. Na uspokojenie pohľadávky zamestnanec súhlasí, aby [zamestnávateľ / platiteľ mzdy] zrážal z jeho mzdy mesačne sumu [mesačná zrážka (€)] (slovom: [mesačná zrážka (€)]), a to prvýkrát zo mzdy za mesiac [prvá zrážka sa vykoná zo mzdy za mesiac] a ďalej každý mesiac až do úplného uspokojenia pohľadávky. Posledná zrážka sa vykoná vo výške zostatku pohľadávky.
2. [pri dohode so zamestnávateľom:] Zrazené sumy si zamestnávateľ ponechá na úhradu pohľadávky. Pohľadávka je v rozsahu vykonanej zrážky uhradená dňom výplaty mzdy, z ktorej bola zrážka vykonaná.
3. [pri dohode s iným veriteľom:] Platiteľ mzdy poukáže zrazené sumy na účet veriteľa uvedený v článku I vo výplatnom termíne mzdy zamestnanca. Veriteľ nadobúda právo na výplatu zrážok voči platiteľovi mzdy okamihom, keď sa platiteľovi mzdy táto dohoda predložila (§ 551 ods. 2 Občianskeho zákonníka); dohodu predloží platiteľovi mzdy veriteľ.
4. Zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy zamestnanca po zrážkach podľa § 131 ods. 1 Zákonníka práce, a to najviac v rozsahu, v akom by ich bolo možné vykonať pri výkone rozhodnutia (exekúcií) zrážkami zo mzdy; zamestnancovi musí zostať nezraziteľná základná suma. Ak dohodnutú mesačnú zrážku nemožno v tomto rozsahu vykonať celú, zrazí sa len suma, ktorú zraziť možno, a doba vykonávania zrážok sa primerane predĺži.
5. Poradie zrážok podľa tejto dohody sa spravuje [dňom uzatvorenia tejto dohody / dňom doručenia tejto dohody platiteľovi mzdy] (§ 131 ods. 7 Zákonníka práce).
6. Zamestnanec môže zostatok pohľadávky kedykoľvek uhradiť aj priamo. [Zamestnávateľ v takom prípade bez zbytočného odkladu ukončí vykonávanie zrážok. / Veriteľ v takom prípade, ako aj po úplnom uspokojení pohľadávky, bez zbytočného odkladu písomne oznámi platiteľovi mzdy, že zrážky sa už nemajú vykonávať.]

Článok IV

Zmena zamestnávateľa a skončenie pracovného pomeru

1. [ak zrážky pokračujú u nového zamestnávateľa:] Ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru k inému zamestnávateľovi, zrážky podľa tejto dohody sa vykonávajú aj u nového zamestnávateľa a pohľadávka si zachováva poradie; povinnosť vykonávať zrážky vzniká novému zamestnávateľovi dňom, keď sa o nich dozvie od zamestnanca alebo od doterajšieho zamestnávateľa (§ 131 ods. 8 Zákonníka práce). Zamestnanec je povinný nového zamestnávateľa o tejto dohode bez zbytočného odkladu informovať.
2. [ak sa pokračovanie zrážok u nového zamestnávateľa vylučuje:] Zmluvné strany výslovne vylučujú, aby sa zrážky podľa tejto dohody vykonávali u nového zamestnávateľa zamestnanca (§ 131 ods. 8 Zákonníka práce).
3. [nepovinné – splatnosť zostatku pri skončení pracovného pomeru:] Ak sa pracovný pomer zamestnanca skončí pred úplným uspokojením pohľadávky a zrážky sa nebudú

vykonávať u nového zamestnávateľa, zamestnanec uhradí zostatok pohľadávky [zamestnávateľovi / veriteľovi] do [lehotu na úhradu zostatku (dni)] dní odo dňa skončenia pracovného pomeru.

Článok V

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.[Voči platiteľovi mzdy pôsobí odo dňa, keď mu bola predložená.]
2. Táto dohoda sa uzatvára v písomnej forme, ktorú vyžaduje [§ 20 ods. 2 Zákonníka práce / § 551 ods. 1 Občianskeho zákonníka].
3. Dohoda je vyhotovená v [počet vyhotovení] rovnopisoch, z ktorých jeden dostane zamestnanec[a jeden platiteľ mzdy].
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

[podpisy pri dohode so zamestnávateľom:]

V dňa

V dňa

.....
Zamestnávateľ
[obchodné meno], [meno a funkcia
štatutára]

.....
Zamestnanec
[meno a priezvisko]

[podpisy pri dohode s iným veriteľom:]

V dňa

V dňa

.....
Veriteľ
[meno a priezvisko]

.....
Zamestnanec
[meno a priezvisko]

Platiteľ mzdy potvrdzuje, že mu táto dohoda bola predložená dňa

.....
za platiteľa mzdy (meno, funkcia, podpis)