

DOHODA O PRÁCI Z DOMÁCNOSTI

[pri telepráci:] formou telepráce – dodatok č. [číslo] k pracovnej zmluve, uzatvorený podľa § 52 ods. 4 a § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

[pri domáckej práci:] formou domáckej práce – dodatok č. [číslo] k pracovnej zmluve, uzatvorený podľa § 52 ods. 4 a § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

[pri príležitostnej práci z domácnosti:] vykonávanej príležitostne alebo za mimoriadnych okolností, uzatvorená podľa § 52 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Článok I Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

[obchodné meno], so sídlom [ulica a číslo, PSČ, obec], IČO: [IČO], zapísaná v [obchodnom registri Okresného súdu ..., oddiel ..., vložka č. ...], v mene ktorej koná [meno a funkcia štatutára]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

[meno a priezvisko], nar. [dátum narodenia], trvale bytom [ulica a číslo, PSČ, obec]

(ďalej len „zamestnanec“)

(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

Článok II Úvodné ustanovenia

1. Zmluvné strany uzatvorili dňa [dátum uzavretia pracovnej zmluvy] pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa prácu na pozícii [pracovná pozícia zamestnanca] (ďalej len „pracovná zmluva“).
2. [pri telepráci:] Touto dohodou sa zmluvné strany dohodli na zmene pracovnej zmluvy tak, že zamestnanec bude za podmienok uvedených v tejto dohode pravidelne vykonávať prácu, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, z domácnosti formou telepráce, teda s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku (§ 52 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce).
3. [pri domáckej práci:] Touto dohodou sa zmluvné strany dohodli na zmene pracovnej zmluvy tak, že zamestnanec bude za podmienok uvedených v tejto dohode pravidelne vykonávať prácu, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, z domácnosti formou domáckej práce (§ 52 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce).
4. [pri príležitostnej práci z domácnosti:] Touto dohodou zmluvné strany upravujú podmienky, za ktorých môže zamestnanec príležitostne alebo za mimoriadnych

okolností vykonávať prácu z domácnosti podľa § 52 ods. 2 Zákonníka práce. Takáto práca nie je domáckou prácou ani teleprácou a táto dohoda nemení miesto výkonu práce dohodnuté v pracovnej zmluve.

Článok III

Miesto a rozsah práce z domácnosti

1. *[ak sa pracuje z konkrétnej adresy:]* Domácnosťou zamestnanca, z ktorej bude vykonávať prácu, je miesto na adrese **[adresa domácnosti (miesto výkonu práce)]**.
2. *[ak si miesto určuje zamestnanec:]* Zamestnanec môže prácu z domácnosti vykonávať na mieste, ktoré si sám určí, ak to povaha práce umožňuje. Mimo územia Slovenskej republiky môže zamestnanec prácu vykonávať len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa.

[pri telepráci a domáckej práci:]

3. *[pri práci z domácnosti v celom rozsahu:]* Zamestnanec bude vykonávať prácu z domácnosti v celom rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.
4. *[pri čiastočnej práci z domácnosti:]* Zamestnanec bude vykonávať prácu z domácnosti v tomto rozsahu: **[rozsah práce z domácnosti]**. V ostatnom pracovnom čase vykonáva prácu na pracovisku zamestnávateľa podľa pracovnej zmluvy.

[pri príležitostnej práci z domácnosti:]

5. Prácu z domácnosti môže zamestnanec vykonávať len príležitostne alebo za mimoriadnych okolností, ak to druh práce podľa pracovnej zmluvy umožňuje, a vždy len s predchádzajúcim súhlasom, ktorý udeľuje **[kto udeľuje súhlas s prácou z domácnosti]**; súhlas možno udeliť aj e-mailom.
6. *[ak sa dohoda uzatvára na neurčitý čas:]* Zmluvné strany dohodli prácu z domácnosti podľa tejto dohody na neurčitý čas s účinnosťou odo dňa **[od kedy sa pracuje z domácnosti]**.
7. *[ak sa dohoda uzatvára na určitý čas:]* Zmluvné strany dohodli prácu z domácnosti podľa tejto dohody na určitý čas odo dňa **[od kedy sa pracuje z domácnosti]** do **[do kedy sa pracuje z domácnosti]**. Po uplynutí tejto doby zamestnanec vykonáva prácu na pracovisku zamestnávateľa podľa pracovnej zmluvy, ak sa zmluvné strany písomne nedohodnú inak.

Článok IV

Pracovný čas

[pri telepráci a domáckej práci:]

1. *[ak pracovný čas určuje zamestnávateľ:]* Pri práci z domácnosti platí rozvrhnutie pracovného času určené zamestnávateľom rovnako ako pri práci na pracovisku, vrátane začiatku a konca pracovného času a prestávok v práci.
2. *[pri pružnom pracovnom čase:]* Práca z domácnosti sa vykonáva v pružnom pracovnom čase (§ 52 ods. 6 Zákonníka práce). Základný pracovný čas, v ktorom je zamestnanec

povinný vykonávať prácu, je **[základný pracovný čas]**. V ostatnom čase si zamestnanec začiatok a koniec pracovného času volí sám tak, aby v pružnom pracovnom období, ktorým je **[pracovný deň / pracovný týždeň / štvortýždňové pracovné obdobie]**, odpracoval určený pracovný čas.

3. **[ak si zamestnanec rozvrhuje pracovný čas sám:]** Zamestnanec si pri práci z domácnosti rozvrhuje pracovný čas sám v rámci celého týždňa (§ 52 ods. 6 Zákonníka práce). Na tento čas sa uplatnia odchýlky podľa § 52 ods. 7 Zákonníka práce, najmä sa neuplatňujú ustanovenia o rozvrhnutí určeného týždenného pracovného času, o nepretržitom dennom odpočinku a nepretržitom odpočinku v týždni.
4. **[nepovinné – zachovanie mzdových zvýhodnení pri samostatnom rozvrhovaní:]** Zmluvné strany sa v súlade s § 52 ods. 7 písm. d) Zákonníka práce dohodli, že zamestnancovi aj pri samostatnom rozvrhovaní pracovného času patrí mzda za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu vo sviatok, v sobotu, v nedeľu a za nočnú prácu, ak takú prácu vykoná na pokyn alebo s predchádzajúcim súhlasom zamestnávateľa.
5. **[pri príležitostnej práci z domácnosti:]** Pri príležitostnej práci z domácnosti platí rozvrhnutie pracovného času podľa pracovnej zmluvy a pokynov zamestnávateľa rovnako ako pri práci na pracovisku.
6. Zamestnanec zaznamenáva začiatok a koniec odpracovaného času spôsobom určeným zamestnávateľom tak, aby zamestnávateľ mohol viesť evidenciu pracovného času.

Článok V

Pracovné prostriedky a náhrada výdavkov

[pri telepráci a domáckej práci:]

1. **[ak vybavenie poskytuje zamestnávateľ:]** Zamestnávateľ zabezpečí a pravidelne udržiava pracovné prostriedky potrebné na prácu z domácnosti, pri telepráci najmä technické vybavenie a programové vybavenie vrátane jeho inštalácie. Tieto prostriedky zostávajú vo vlastníctve zamestnávateľa a zamestnanec ich pri skončení práce z domácnosti alebo pracovného pomeru bez zbytočného odkladu vráti.
2. **[ak zamestnanec používa vlastné vybavenie:]** Zamestnanec bude po dohode so zamestnávateľom používať na prácu z domácnosti vlastné náradie, zariadenie alebo technické a programové vybavenie, a to: **[vlastné vybavenie zamestnanca]**
3. **[pri náhrade podľa vyúčtovania:]** Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi preukázateľne zvýšené výdavky spojené s používaním vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov potrebných na prácu z domácnosti (§ 52 ods. 8 písm. c) a § 145 ods. 2 Zákonníka práce). Zamestnanec ich vyúčtuje za každý kalendárny mesiac do dňa nasledujúceho mesiaca a zamestnávateľ ich uhradí v najbližšom výplatnom termíne.
4. **[pri paušálnej náhrade:]** Na úhradu preukázateľne zvýšených výdavkov spojených s používaním vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov potrebných na prácu z domácnosti (§ 52 ods. 8 písm. c) a § 145 ods. 2 Zákonníka práce) poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi paušálnu náhradu **[suma]** za každý kalendárny mesiac, v ktorom zamestnanec vykonával prácu z domácnosti. Výška paušálu zodpovedá odhadu

priemerných výdavkov zamestnanca a zmluvné strany ju môžu písomne upraviť.

5. *[pri príležitostnej práci z domácnosti:]* Na príležitostnú prácu z domácnosti používa zamestnanec pracovné prostriedky poskytnuté zamestnávateľom. Náhradu iných výdavkov spojených s prácou z domácnosti zamestnávateľ poskytne, len ak sa na nej zmluvné strany vopred písomne dohodnú.

Článok VI

Ochrana údajov, technické problémy a bezpečnosť práce

1. Zamestnávateľ zabezpečuje ochranu údajov, ktoré sa spracúvajú a používajú pri práci z domácnosti, najmä pokiaľ ide o programové vybavenie, a informuje zamestnanca o obmedzeniach používania technického vybavenia a programového vybavenia a o následkoch ich porušenia.
2. Zamestnanec je povinný dodržiavať pokyny zamestnávateľa na ochranu údajov chrániť pracovné prostriedky a prístupové údaje pred zneužitím, neumožniť prístup k údajom zamestnávateľa iným osobám vrátane členov domácnosti a bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi stratu alebo odcudzenie pracovného prostriedku alebo podozrenie z narušenia bezpečnosti údajov.
3. Zamestnanec je povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa o technických problémoch spojených s nefunkčnosťou technického vybavenia a programového vybavenia, o nefunkčnosti internetového pripojenia alebo o iných podobných príčinách, ktoré mu znemožňujú vykonávať prácu (§ 52 ods. 9 Zákonníka práce). V takom prípade postupuje podľa pokynov zamestnávateľa, ktorý mu môže určiť výkon práce na pracovisku zamestnávateľa.
4. Zamestnanec je povinný dodržiavať predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil, a vykonávať prácu z domácnosti len na mieste, ktoré je na to vhodné. Kontrolu podmienok výkonu práce v domácnosti zamestnanca môže zamestnávateľ vykonať len po predchádzajúcej dohode so zamestnancom.

Článok VII

Právo na odpojenie a rovnaké zaobchádzanie

1. Zamestnanec má právo počas nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni, ak mu nie je v tomto čase nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť alebo práca nadčas, počas čerpania dovolenky, sviatku, pre ktorý práca odpadla, a prekážky v práci nepoužívať pracovné prostriedky slúžiace na prácu z domácnosti. Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec v tomto čase odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn (§ 52 ods. 10 Zákonníka práce).
2. Zamestnanec vykonávajúci prácu z domácnosti sa nesmie zvýhodniť alebo obmedziť v porovnaní s porovnateľným zamestnancom s miestom výkonu práce na pracovisku zamestnávateľa (§ 52 ods. 11 Zákonníka práce).
3. *[pri telepráci a domáckej práci:]* Zamestnávateľ predchádza izolácii zamestnanca od

ostatných zamestnancov, umožní mu vstup na pracovisko zamestnávateľa, ak je to možné, za účelom stretnutia sa s ostatnými zamestnancami, a umožní mu prístup k prehlbovaniu kvalifikácie rovnako ako porovnateľnému zamestnancovi na pracovisku zamestnávateľa (§ 52 ods. 8 písm. e) a f) Zákonníka práce).

Článok VIII

Záverečné ustanovenia

1. *[pri telepráci a domáckej práci:]* Ostatné ustanovenia pracovnej zmluvy zostávajú nezmenené.
 2. *[pri príležitostnej práci z domácnosti:]* Táto dohoda nemení obsah pracovnej zmluvy; práva a povinnosti z pracovnej zmluvy zostávajú nezmenené.
 3. Túto dohodu možno meniť, dopĺňať alebo zrušiť len písomnou dohodou zmluvných strán.
 4. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane zamestnávateľ a jeden zamestnanec. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom *[od kedy sa pracuje z domácnosti]*.
 5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.
- V , dňa

.....
Zamestnávateľ
*[obchodné meno], [meno a funkcia
štatutára]*

.....
Zamestnanec
[meno a priezvisko]